



**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ - ПУТЯТИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З
с. Путятино

20.08.2014

№ 79

**Об утверждении Положения о молодых специалистах системы образования
Путятинского муниципального района**

В целях повышения социального статуса работников системы общего образования, привлечения и закрепления молодых специалистов в образовательных учреждениях Путятинского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о молодых специалистах системы образования Путятинского муниципального района, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Довести Положение о молодых специалистах до сведения руководителей образовательных организаций Путятинского района.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования

В.А.Купцов

В дело _____

П О Л О Ж Е Н И Е
о молодых специалистах системы образования
Путятинского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Рязанской области от 17.04.2013 г № 96 «Об утверждении размера, порядка и условий предоставления единовременных выплат молодым специалистам, принятым на должность педагогического работника в муниципальные и государственные общеобразовательные учреждения» (в ред. от 25.06.2014 г), Примерным Положением об оплате труда работников учреждений образования муниципального образования - Путятинский муниципальный район Рязанской области, муниципальной целевой программой « Молодежь села Путятинского муниципального района Рязанской области».

1.2. Настоящее положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее положение направлено на привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях Путятинского муниципального района, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов образовательных организаций Путятинского муниципального района.

2. Статус молодого специалиста:

2.1. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации высшего и среднего профессионального образования со дня заключения им трудового договора с работодателем.

2.2. К молодым специалистам относятся выпускники образовательных организаций высшего и среднего педагогического образования очной формы обучения в возрасте до тридцати лет при первичном трудоустройстве в образовательные организации в год окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения со специалистом бессрочного трудового договора.

2.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до 3-х лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.4. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

-расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;

-невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

2.5. Статус молодого специалиста сохраняется при переводе из одной образовательной организации в другую в рамках Путятинского района.

3. Обязанности руководителя (работодателя)

3.1. Руководство, признавая значительную роль молодых специалистов и работников в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:

-гарантировать предоставление работы в соответствии с полученной в учебной организации специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик педагогических должностей;

-создавать условия для производственной и профессиональной адаптации;

-способствовать развитию деловой карьеры с учетом профессиональных знаний, деловых умений и личностных качеств;

-направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере профессиональной деятельности не реже одного раза в три года.

4. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту.

4.1. В рамках муниципальной целевой программы « Молодежь села Путятинского муниципального района Рязанской области» молодым специалистам выплачивается единовременное пособие в размере 11000 рублей при поступлении на работу в образовательную организацию Путятинского района в год окончания учебного заведения.

4.2. Молодым специалистам общего образования, занимающим педагогические должности, окончившим :

-учреждения среднего профессионального образования, со стажем работы до трех лет производятся ежемесячные выплаты к заработной плате в размере 1500 рублей,

- учреждения высшего профессионального образования, со стажем работы до трех лет производятся ежемесячные выплаты к заработной плате в размере 2000 рублей.

4.3. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

5. Обязанности молодого специалиста.

5.1. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства и Трудового кодекса Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка;

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

-соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

-соблюдать трудовую дисциплину;

-соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

-проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении инновационных программ;

5.2. Молодой специалист возвращает полностью средства, выплаченные ему при приеме на работу в случае, если он до окончания срока работы, предусмотренного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения трех лет работы уволился по собственному желанию без уважительных причин или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора по инициативе работодателя.